newsletter n°1

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

« La formation professionnelle entre dans une nouvelle phase »



Alors que l'année 2026 touche à sa fin, le monde de la formation professionnelle continue d'évoluer. Entre contraintes budgétaires, transformation des métiers, nouvelles attentes des entreprises et évolution des dispositifs de financement, l'année 2027 s'annonce comme une année importante pour les acteurs économiques et leurs salariés.
Chez SKILL & CO, nous sommes convaincus que la formation ne doit pas être considérée comme une simple obligation ou une dépense, mais comme un véritable investissement stratégique au service de la performance, de la compétitivité et du développement des entreprises.
À l'approche de cette nouvelle année, nous souhaitons partager avec vous notre analyse des évolutions du secteur et les perspectives qui se dessinent pour 2027.

1. 2026 : une année de transformation pour la formation professionnelle

L'année 2026 aura été marquée par plusieurs évolutions importantes.
Les entreprises ont dû poursuivre leurs efforts d'adaptation dans un environnement économique exigeant, tout en faisant face à des enjeux croissants de recrutement, de fidélisation et de développement des compétences.
Parallèlement, les financeurs de la formation professionnelle, notamment les OPCO, ont poursuivi l'évolution de leurs modalités d'intervention et de leurs priorités.

Plusieurs tendances se sont particulièrement affirmées :

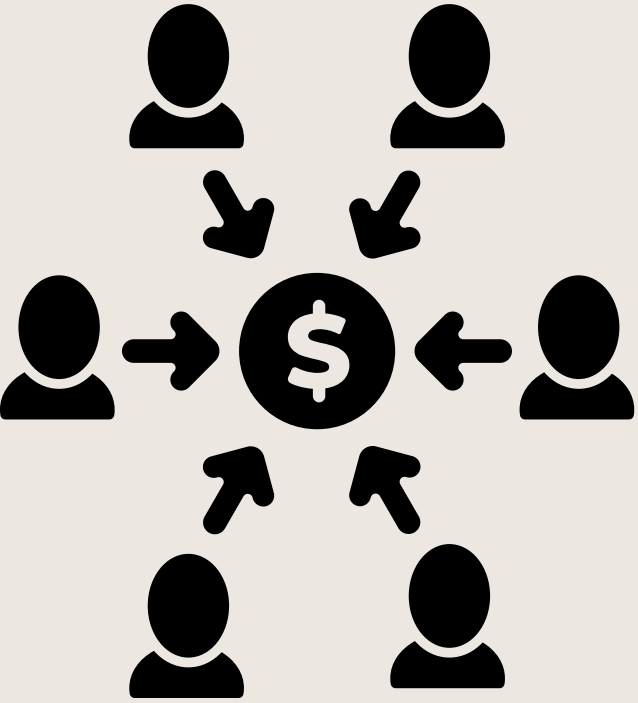
- Une attention renforcée portée à l'efficacité des actions de formation et à leur impact opérationnel.
- Une volonté de mieux cibler les financements en fonction des besoins des branches professionnelle
- Une place croissante accordée aux compétences numériques et aux nouvelles technologies.
- Une prise en compte plus importante des enjeux environnementaux et des transformations des métiers.
- Une exigence accrue en matière de qualité, de traçabilité et de suivi des parcours de formation.

Pour les entreprises, ces évolutions confirment l'importance d'une politique de formation structurée, anticipée et adaptée aux réalités du terrain.

GROUPE SKILL & CO
70 avenue Victor Hugo, 93300 AUBERVILLIERS
07.82.77.43.77
contact@skillandco.fr
www.skillandco.fr

newsletter n°1

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN



2. 2027 : quelles perspectives pour le Plan de développement des compétences (PDC) ?

Le Plan de développement des compétences devrait rester un dispositif essentiel pour accompagner la montée en compétences des salariés.
Néanmoins, son environnement financier et réglementaire pourrait connaître de nouvelles évolutions.
Le projet de loi de finances pour 2027, présenté à l'automne 2026, prévoit un effort important de maîtrise des dépenses publiques, notamment dans le champ de l'emploi et de la formation professionnelle.
Par ailleurs, les conventions d'objectifs et de moyens signées entre l'État et les OPCO pour la période 2026-2028 traduisent une volonté de renforcer l'efficacité de leur action et de rationaliser leurs dépenses de fonctionnement.

Quelles conséquences pour les entreprises ?

Il convient de s'attendre à un environnement de financement potentiellement plus sélectif, avec une attention renforcée portée :
- Aux priorités définies par les branches professionnelles.
- Aux compétences directement utiles à l'activité des entreprises.
- À la pertinence des programmes proposés.
- À l'adéquation entre les besoins identifiés et les formations financées.
- À la qualité des organismes et des prestations de formation.

Il est toutefois important de préciser que les conditions de prise en charge du PDC dépendront des décisions et des budgets propres à chaque OPCO et à chaque branche professionnelle. À ce stade, toutes les modalités de financement 2027 ne sont pas définitivement arrêtées.
Notre recommandation : ne pas attendre la publication des nouvelles enveloppes pour identifier vos besoins et préparer vos projets de formation.

3. Les grandes tendances de la formation en 2027

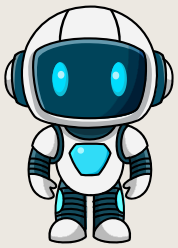
Au-delà des questions de financement, plusieurs évolutions devraient profondément influencer les besoins en formation des entreprises.

GROUPE SKILL & CO
70 avenue Victor Hugo, 93300 AUBERVILLIERS
07.82.77.43.77
contact@skillandco.fr
www.skillandco.fr

newsletter n°1

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

****L'intelligence artificielle et la transformation numérique****



L'intelligence artificielle transforme progressivement les méthodes de travail, les fonctions administratives, commerciales et managériales.
Les entreprises devront accompagner leurs collaborateurs dans l'appropriation de ces nouveaux outils, tout en développant leur capacité à les utiliser de manière pertinente et responsable.

****Le management et les ressources humaines****



La fidélisation des salariés, la qualité de vie au travail, la gestion des équipes et le développement des compétences managériales resteront des enjeux majeurs.
Former les managers devient un levier essentiel pour améliorer la performance collective.

****La transition écologique et la responsabilité économique****



Les entreprises sont de plus en plus confrontées à la nécessité d'intégrer les enjeux environnementaux dans leurs pratiques.
La formation peut accompagner cette évolution, notamment en matière de gestion des ressources, de réduction du gaspillage et d'optimisation des pratiques professionnelles.

****La professionnalisation des métiers****



Dans les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration, du commerce et des services, la maîtrise des compétences techniques et comportementales reste fondamentale.
L'amélioration de la qualité de service, la satisfaction client, les règles d'hygiène et de sécurité, ainsi que la gestion opérationnelle constituent des axes prioritaires.

4. Nos ambitions pour 2027 : renforcer notre accompagnement

Chez SKILL & CO, nous souhaitons poursuivre le développement de notre offre et renforcer notre accompagnement auprès des entreprises.

GROUPE SKILL & CO
70 avenue Victor Hugo, 93300 AUBERVILLIERS
07.82.77.43.77
contact@skillandco.fr
www.skillandco.fr

newsletter n°1

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

Notre ambition repose sur trois orientations principales :

1. Développer une offre de formation toujours plus adaptée

Nous poursuivrons l'évolution de nos programmes afin de répondre aux besoins concrets des entreprises, aux mutations des métiers et aux attentes des salariés.

2. Renforcer notre accompagnement dans la mobilisation des financements

Nous continuerons à accompagner nos clients dans l'identification des dispositifs mobilisables, la préparation de leurs dossiers et le suivi administratif de leurs actions de formation.
Notre objectif est de rendre les démarches plus simples et de permettre aux entreprises de mieux anticiper leurs possibilités de financement.

3. Élargir notre expertise à de nouveaux secteurs

Tout en consolidant notre expertise historique dans l'hôtellerie-restauration et les métiers des services, nous souhaitons développer de nouvelles solutions à destination d'autres secteurs professionnels, notamment les activités de l'assurance, du courtage et du bâtiment.
Cette diversification répond à notre volonté d'accompagner toujours plus d'entreprises dans leurs enjeux de développement des compétences.

5. Préparez dès maintenant votre plan de formation 2027



La fin d'année constitue une période particulièrement favorable pour identifier les besoins de formation de vos collaborateurs.
Les entretiens annuels et les échanges avec vos équipes permettent de faire ressortir les compétences à renforcer, les difficultés rencontrées et les perspectives d'évolution professionnelle.
Nous vous encourageons à engager dès maintenant cette réflexion autour de plusieurs questions :

- Quelles compétences souhaitez-vous développer au sein de vos équipes en 2027 ?
- Quels collaborateurs ont besoin d'un accompagnement spécifique ?
- Quels nouveaux outils ou changements organisationnels nécessiteront une formation ?
- Quelles formations réglementaires ou métiers devez-vous anticiper ?
- Quels projets de développement souhaitez-vous accompagner par la formation ?

GROUPE SKILL & CO
70 avenue Victor Hugo, 93300 AUBERVILLIERS
07.82.77.43.77
contact@skillandco.fr
www.skillandco.fr

newsletter n°1

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

Les équipes de SKILL AND CO sont à votre disposition pour échanger sur vos besoins, construire vos programmes et vous accompagner dans l'étude des possibilités de financement auprès de votre OPCO.

2027 : continuons à faire de la formation un investissement d'avenir

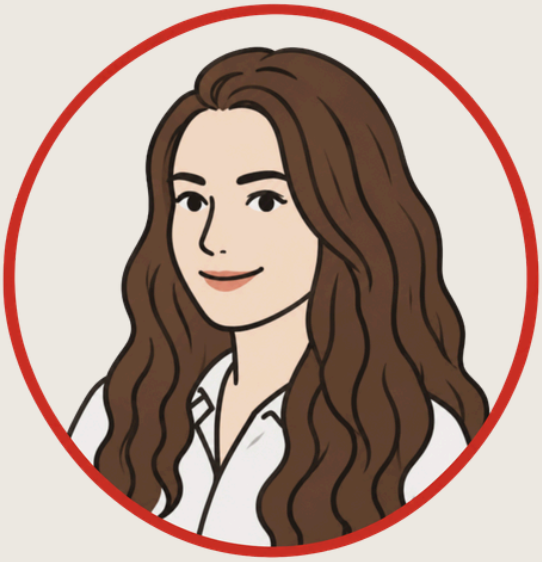
Dans un environnement professionnel en constante évolution, les entreprises qui sauront anticiper les transformations et investir dans les compétences de leurs collaborateurs disposeront d'un véritable avantage concurrentiel.

Nous tenons à remercier l'ensemble de nos clients et partenaires pour leur confiance et leur fidélité tout au long de l'année 2026.
Nous abordons 2027 avec la volonté de poursuivre notre engagement à vos côtés, d'innover dans nos pratiques et de contribuer concrètement à la réussite de vos projets.

« La transmission au cœur de notre ambition. »

CARLA ET OLIVIER BRIGONI - CO FONDATEUR





GROUPE SKILL & CO

70 avenue Victor Hugo, 93300 AUBERVILLIERS
07.82.77.43.77
contact@skillandco.fr
www.skillandco.fr